



## Hybride und remote Schulungen: **Best Practices zur Einbindung verteilter Teilnehmer**

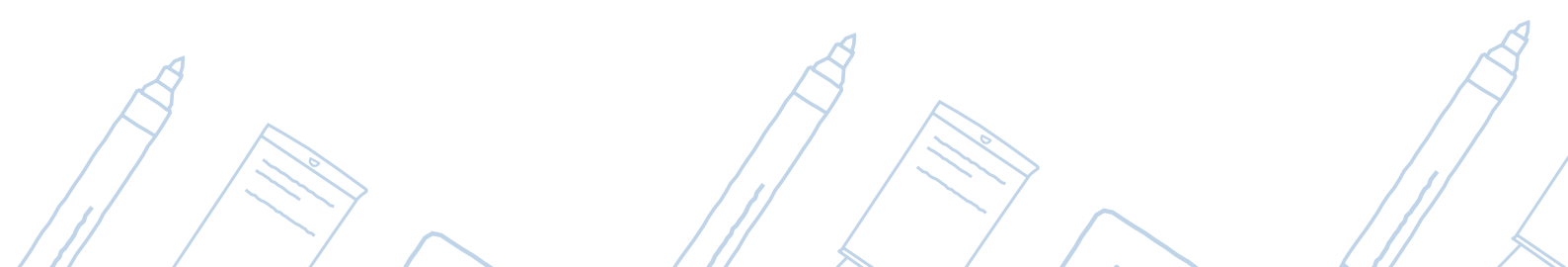
---



In der heutigen zunehmend hybriden und remoten Arbeitswelt ist die Fähigkeit, effektives Training für Teams an unterschiedlichen Standorten bereitzustellen, unerlässlich geworden.

Als Trainer hat sich Ihre Rolle verändert – Sie sind nicht mehr auf einen einzigen Schulungsraum beschränkt, sondern müssen nun Lernende an verschiedenen Standorten, manchmal sogar weltweit, aktiv einbinden. Dieser Wandel bringt besondere Herausforderungen mit sich, wie die Aufrechterhaltung des Engagements, die Sicherstellung der aktiven Teilnahme und die Bewältigung technischer Hürden.

Dieses Whitepaper soll Ihnen helfen, diese Herausforderungen zu meistern und Ihnen praxisnahe Strategien für die Durchführung von qualitativen Schulungen in hybriden und Remote-Umgebungen zu bieten. Wir werden Best Practices für die Einbindung verteilter Teams untersuchen und die wichtigsten Tools und Techniken vorstellen, die Ihre Schulung unabhängig vom Standort der Teilnehmer erfolgreich machen.



## Der Wandel hin zu Hybrid- und Remote-Arbeit

Der Anstieg von Remote-Arbeit und hybriden Arbeitsmodellen, bei denen Mitarbeiter ihre Zeit zwischen Homeoffice, Büro oder externen Standorten wie Coworking-Spaces aufteilen, hat die Art und Weise, wie Organisationen Schulungen durchführen, grundlegend verändert. Trainer müssen nun verschiedene Lernumgebungen berücksichtigen und sicherstellen, dass ihre Inhalte sowohl für Präsenzteilnehmer als auch für Remote-Teilnehmer zugänglich und ansprechend sind.

## Herausforderungen im hybriden und Remote-Training

Zu den häufigsten Herausforderungen, denen sich Trainer stellen müssen, gehören:

- Engagement aufrechterhalten: Es ist schwieriger, Remote-Teilnehmer aktiv einzubinden, da sie leicht abgelenkt werden oder sich nicht vollständig integriert fühlen.
- Sicherstellung der Teilnahme: Die aktive Beteiligung von Remote-Lernenden zu fördern, kann schwierig sein, insbesondere wenn unterschiedliche Zeitzonen und unterschiedlicher Zugang zu Technologie berücksichtigt werden müssen.
- Technische Probleme: Verbindungsprobleme, Plattforminkompatibilitäten und der fehlende Zugang zu geeigneten Tools können das Lernerlebnis stören.



Ein erfolgreiches Training für hybride und Remote-Teams erfordert einen durchdachten Ansatz, der Engagement, Kommunikation und Flexibilität in Einklang bringt. Hier sind einige bewährte Methoden, um sicherzustellen, dass Ihre Schulungssitzungen effektiv und inklusiv für alle Teilnehmer sind.

### #1 Interaktive digitale Tools nutzen

Um sowohl Präsenz- als auch Remote-Lernende aktiv einzubinden, ist der Einsatz von interaktiven digitalen Tools unerlässlich. Diese Tools ermöglichen Zusammenarbeit in Echtzeit und schaffen eine besser vernetzte Lernumgebung.

#### So setzen Sie es um:

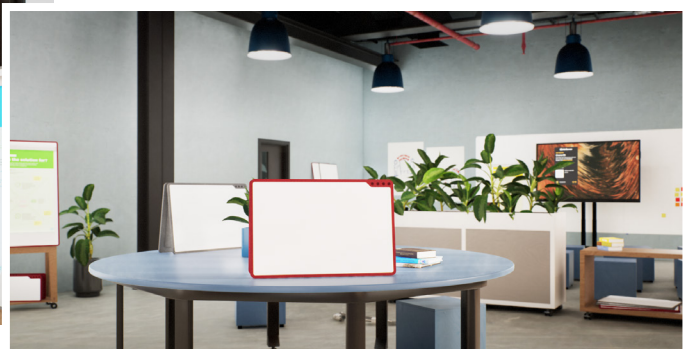
- Verwenden Sie interaktive Displays oder professionelle Bildschirme, die es allen Teilnehmern ermöglichen, gleichzeitig mit den Inhalten zu interagieren und ein Gefühl der Zusammenarbeit zu fördern.
- Ermutigen Sie Remote-Teilnehmer, sich aktiv mit digitalen Tools einzubringen, indem sie ihre Beiträge direkt auf dem geteilten Bildschirm teilen, um sich genauso eingebunden zu fühlen wie die physisch anwesenden Teilnehmer.

### #2 Digitale und traditionelle Tools kombinieren

Eine erfolgreiche hybride Schulung kombiniert oft digitale und traditionelle Tools, um unterschiedliche Lernstile zu berücksichtigen und verschiedene Möglichkeiten zur Interaktion mit den Inhalten zu bieten.

#### So setzen Sie es um:

- Nutzen Sie physische Tools wie Flipcharts oder Whiteboards während Präsenzsitzungen und erfassen sowie teilen Sie diese Inhalte gleichzeitig digital mit Remote-Teilnehmern.
- Integrieren Sie Magic-Charts, das sind statische, wiederverwendbare Schreibfolien, die auf jeder glatten Oberfläche angebracht werden können. So können spontane Brainstorming-Sitzungen und Notizen erstellt und in Echtzeit digitalisiert und mit Remote-Lernenden geteilt werden.



### #3 Ansprechende Inhalte für alle Lernenden gestalten

Der Schlüssel zur Aufrechterhaltung der Teilnehmerbindung in hybriden oder Remote-Schulungen liegt im Design der Inhalte. Diese sollten interaktiv, dynamisch und für alle zugänglich sein.

#### So setzen Sie es um:

- Integrieren Sie multimediale Elemente wie Videos, interaktive Umfragen und Quiz, um Ihre Schulungen ansprechender und interaktiver zu gestalten.
- Strukturieren Sie Inhalte in leicht verständliche Segmente mit klaren Lernzielen, um die Aufmerksamkeit der Teilnehmer zu behalten. Interaktive Inhalte auf Bildschirmen helfen dabei, komplexe Konzepte anschaulicher zu machen.

### #4 Kommunikation und Zusammenarbeit fördern

Erfolgreiche Schulungen basieren auf guter Kommunikation und Zusammenarbeit. Alle Teilnehmer müssen einfach interagieren und gemeinsam an Aufgaben arbeiten können.

#### So setzen Sie es um:

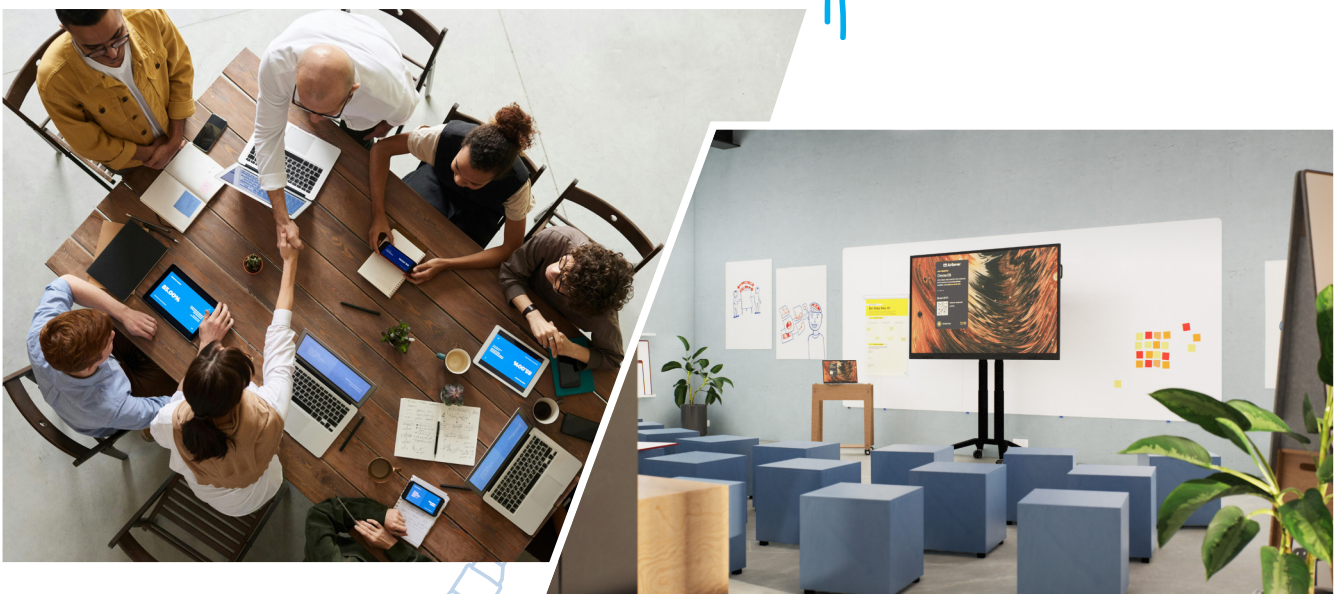
- Verwenden Sie Breakout-Rooms in virtuellen Meetings, um Diskussionen in kleinen Gruppen zu ermöglichen. Achten Sie darauf, dass Remote-Teilnehmer aktiv eingebunden werden.
- Fördern Sie die Zusammenarbeit mit geteilten, digitalen Dokumenten und Kollaborationstools, die es allen Teilnehmern ermöglichen, in Echtzeit zusammenzuarbeiten – egal, wo sie sich befinden.

### #5 Auf technische Probleme vorbereitet sein

Technische Probleme können eine Schulung unterbrechen. Es ist daher wichtig, sich im Voraus vorzubereiten, um Störungen zu minimieren.

#### So setzen Sie es um:

- Führen Sie vor jeder Sitzung einen umfassenden Technik-Check durch, um sicherzustellen, dass alle digitalen Tools ordnungsgemäß funktionieren und die Teilnehmer Zugang zu den erforderlichen Plattformen haben.
- Haben Sie Notfallpläne, wie alternative digitale Tools oder Magic-Charts und Whiteboards, die schnell einsatzbereit sind, falls die Technik ausfällt (was natürlich nie passieren wird, wenn Sie ein Legamaster-Display verwenden 😊).



## Fallstudie:

# Erfolgreiche Implementierung eines hybriden Trainings-03.

### Überblick:

Ein multinationales Unternehmen implementierte ein hybrides Trainingsmodell, das interaktive Displays und digitale Whiteboards nutzte. Ziel war es, eine einheitliche Schulungserfahrung für Mitarbeiter im Büro und Remote, über verschiedene Zeitzonen hinweg, zu gewährleisten.

### Umsetzung:

Die Trainer verwendeten interaktive Whiteboards auf digitalen Touchscreens, um Präsentationen durchzuführen und die Zusammenarbeit in Echtzeit zu fördern. Remote-Teilnehmer konnten über digitale Whiteboards und Videokonferenz interagieren, sodass sie die gleiche interaktive Erfahrung wie ihre Kollegen vor Ort hatten. Für Brainstorming-Sitzungen wurden traditionelle Flipcharts verwendet, deren Inhalte digital erfasst und geteilt wurden.

### Ergebnis:

Das Unternehmen berichtete von höheren Engagement Raten, sowohl bei Remote- als auch bei Präsenzteilnehmern. Die Trainer fanden heraus, dass die Kombination aus digitalen und analogen Tools ihnen half, die Dynamik von Präsenzs Schulungen beizubehalten, während gleichzeitig remote Zugeschaltete vollständig in das Training integriert wurden.

*Ich fand, dass die Kombination aus digitalen Tools und traditionellen Whiteboards eine perfekte Balance bot und ein nahtloses und interaktives Trainingserlebnis für Präsenz- und Remote-Teilnehmer schuf.*



Für Trainer ist die Anpassung an hybride und remote Schulungen nicht mehr optional, sondern unerlässlich. Ihre Rolle geht über den klassischen Schulungsraum hinaus, und Ihr Erfolg hängt davon ab, wie gut Sie Lernende einbinden und mit ihnen in Verbindung treten – egal, wo sie sich befinden. Durch eine durchdachte Kombination aus interaktiven digitalen Tools und traditionellen Methoden können Sie eine inklusive und dynamische Lernumgebung schaffen. Dieser Ansatz stellt sicher, dass remote Teilnehmende voll eingebunden werden, während gleichzeitig die Zusammenarbeit im Präsenztraining erhalten bleibt. Wenn Sie diese Strategien anwenden, können Sie flexible, wirkungsvolle Schulungen anbieten, die sich den wandelnden Anforderungen verteilter Teams anpassen.

### Handeln Sie jetzt

Überprüfen Sie regelmäßig Ihre Methoden für Schulungen.

Stellen Sie sich folgende Fragen: Erreichen Ihre Methoden sowohl Remote- als auch Präsenzteilnehmer effektiv? Gibt es Lücken in der Teilnahme oder Dynamik? Könnte die Einführung neuer digitaler Tools oder die Integration traditioneller Techniken das Lernerlebnis verbessern?

Durch kontinuierliche Optimierung Ihrer Ansätze können Sie sicherstellen, dass alle Teilnehmer – unabhängig von ihrem Standort – vollständig eingebunden sind und von Ihren Schulungen profitieren.



### Über WeCreateSpace

**Arbeits- und Lernräume schaffen, die menschliche Interaktionen fördern und Energie verleihen.**

**Unser Ziel:** Ihnen die Möglichkeit geben, inspirierende und funktionale Räume zu gestalten. WeCreateSpace entstand aus der Notwendigkeit, die Art und Weise, wie Menschen arbeiten, lernen und zusammenarbeiten, in einer sich ständig verändernden Welt neu zu denken.

Unsere Mission ist es, Lehrkräfte, Unternehmensprofis und Trainer mit den notwendigen Tools und Inspirationen auszustatten, um ihre Räume in dynamische Umgebungen zu verwandeln, die Kreativität, Produktivität und sinnvolle Verbindungen fördern. Durch die Kombination innovativer Lösungen führender Marken wie edding, Legamaster und PLAYROOM unterstützen wir Sie dabei, Räume zu gestalten, die sowohl funktional als auch inspirierend sind.

Wir arbeiten mit einem Netzwerk von lokalen Partnern und Experten im Design von Schulungsräumen zusammen.

**Benötigen Sie Unterstützung für Ihr Projekt? Besuchen Sie unsere Website: [www.legamaster.com](http://www.legamaster.com) oder kontaktieren Sie uns über [marketing@legamaster.com](mailto:marketing@legamaster.com) oder folgen Sie uns auf [LinkedIn account](#) für weitere Updates,**