

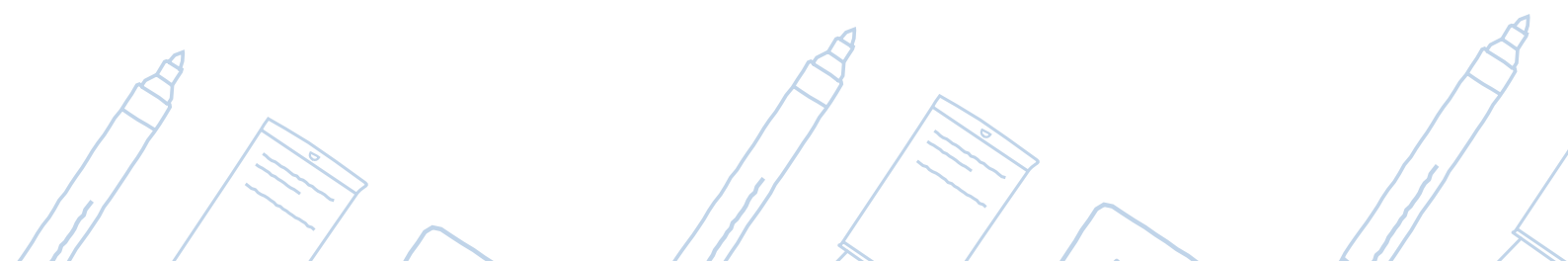


Formación Híbrida y Remota: **Mejores Prácticas para Involucrar a Participantes Distribuidos**



En los entornos laborales actuales, cada vez más híbridos y remotos, la capacidad de impartir formaciones efectivas a equipos distribuidos se ha vuelto esencial. Como formador, tu papel ha evolucionado: ya no está limitado a una única sala de formación, sino que debes involucrar a alumnos en diferentes ubicaciones, a veces incluso a nivel global. Este cambio presenta desafíos únicos, como mantener la participación, asegurar la interacción activa y superar las barreras tecnológicas.

Este documento técnico está diseñado para ayudarte a abordar estos desafíos y proporcionarte estrategias prácticas para ofrecer formaciones de alta calidad en entornos híbridos y remotos. Exploraremos las mejores prácticas para atraer a equipos distribuidos, destacando herramientas y técnicas clave que pueden hacer que tus sesiones de formación sean exitosas, independientemente de la ubicación de tus participantes.



La transición hacia el trabajo híbrido y remoto

El auge del trabajo remoto y los modelos híbridos, donde los empleados dividen su tiempo entre el hogar, la oficina o espacios externos como coworking spaces, ha transformado la forma en que las organizaciones abordan la formación. Los formadores deben considerar diversos entornos de aprendizaje y garantizar que su contenido sea accesible y atractivo, tanto para los participantes presenciales como para los remotos.

Desafíos en la formación híbrida y remota

Algunos de los desafíos más comunes que enfrentan los formadores incluyen:

- Mantener el compromiso: Es más difícil mantener a los participantes remotos enfocados, ya que pueden distraerse fácilmente o sentirse desconectados.
- Garantizar la participación: Fomentar la participación activa de los alumnos remotos puede ser complicado, especialmente al tratar con diferencias de husos horarios y niveles variables de acceso tecnológico.
- Problemas técnicos: Los problemas de conectividad, incompatibilidades de plataforma y la falta de acceso a herramientas adecuadas pueden interrumpir la experiencia de aprendizaje.



Brindar una formación efectiva a equipos híbridos y remotos requiere un enfoque estratégico que equilibre compromiso, comunicación y flexibilidad. A continuación, presentamos algunas mejores prácticas para garantizar sesiones de formación eficaces e inclusivas para todos los participantes.

#1 Utilizar herramientas digitales interactivas

Para involucrar tanto a los participantes presenciales como a los remotos, es fundamental utilizar herramientas digitales interactivas. Estas herramientas permiten una colaboración en tiempo real y ayudan a crear un entorno de aprendizaje más conectado.

Cómo implementarlo:

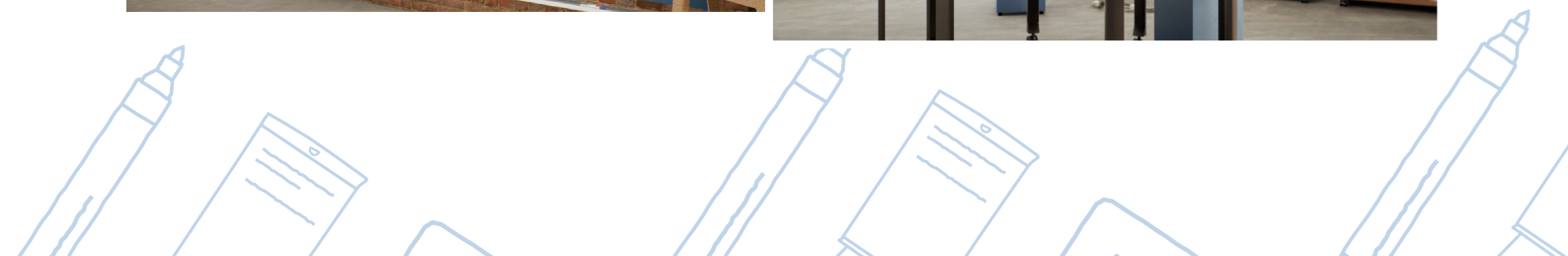
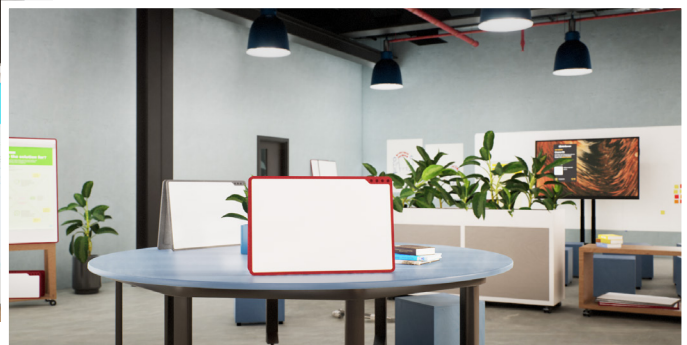
- Utiliza pantallas interactivas o monitores profesionales, que permiten que todos los participantes interactúen con el contenido simultáneamente, fomentando así la colaboración.
- Anima a los participantes remotos a utilizar herramientas digitales compartiendo sus ideas directamente en la pantalla compartida, asegurando que se sientan tan involucrados como los asistentes presenciales.

#2 Combinar herramientas digitales y tradicionales

Una sesión de formación híbrida eficaz suele incluir una combinación de herramientas digitales y tradicionales. Este enfoque permite adaptarse a diferentes estilos de aprendizaje y ofrece múltiples formas de interactuar con el contenido.

Cómo implementarlo:

- Usa herramientas físicas como rotafolios o pizarras tradicionales durante las sesiones presenciales, mientras capturas y compartes este contenido digitalmente con los participantes remotos.
- Incorpora Magic-Charts, que son hojas de escritura estáticas y reutilizables que se pueden colocar en cualquier superficie plana. Esto permite sesiones de lluvia de ideas espontáneas y toma de notas, que pueden ser digitalizadas y compartidas en tiempo real con los participantes remotos.



#3 Diseñar contenido atractivo para todos los participantes

La clave para mantener el compromiso en entornos híbridos o remotos está en el diseño del contenido, que debe ser interactivo, dinámico y accesible para todos.

Cómo implementarlo:

- Incorpora elementos multimedia como videos, encuestas interactivas y cuestionarios para hacer que sus sesiones sean más dinámicas.
- Divide el contenido en segmentos manejables con objetivos claros, para mantener a los alumnos enfocados e involucrados. El contenido interactivo en pantallas táctiles facilita la comprensión de conceptos complejos.

#4 Fomentar la comunicación y la colaboración

Una formación efectiva depende en gran medida de la comunicación y la colaboración. Es fundamental asegurarse de que todos los participantes puedan interactuar y trabajar juntos en las tareas asignadas.

Cómo implementarlo:

- Utiliza salas de grupos (breakout rooms) en reuniones virtuales para fomentar discusiones en grupos pequeños, asegurando que los participantes remotos tengan una oportunidad de contribuir.
- Facilita la colaboración con documentos digitales compartidos o herramientas colaborativas, que permitan que todos los participantes trabajen juntos en tiempo real, sin importar dónde se encuentren.

#5 Estar preparado para problemas técnicos

Los problemas técnicos pueden interrumpir una sesión de formación, por lo que es importante prepararse con antelación para minimizar estas interrupciones.

Cómo implementarlo:

- Realiza una prueba técnica previa antes de cada sesión, asegurándote de que todas las herramientas digitales funcionen correctamente y que los participantes tengan acceso a las plataformas necesarias.
- Ten planes de respaldo, como herramientas digitales alternativas o el uso de Magic-Charts y pizarras tradicionales, que pueden implementarse rápidamente si la tecnología falla (aunque nunca ocurrirá si usa una pantalla Legamaster 😊).



Resumen:

Una corporación multinacional implementó un modelo de formación híbrida utilizando pantallas interactivas y pizarras digitales. El objetivo era proporcionar una experiencia de formación uniforme tanto para empleados en la oficina como para aquellos que trabajaban de forma remota, a pesar de las diferencias horarias.

Implementación:

Los formadores utilizaron pizarras interactivas en pantallas táctiles digitales para presentar contenido y facilitar la colaboración en tiempo real. Los participantes remotos podían interactuar mediante pizarras digitales y videoconferencias, asegurando que tuvieran la misma experiencia interactiva que sus colegas en persona. Para las sesiones de lluvia de ideas, se usaron rotafolios tradicionales, cuyo contenido fue capturado y compartido digitalmente.

Resultados:

La empresa observó un mayor nivel de participación tanto de los empleados presenciales como de los remotos. Los formadores destacaron que la combinación de herramientas digitales y tradicionales les permitió mantener la energía de las sesiones en persona, al tiempo que garantizaban una integración fluida de los participantes remotos.

Descubrí que la combinación de herramientas digitales y pizarras tradicionales ofrecía un equilibrio perfecto, creando una experiencia de formación fluida y atractiva para todos los participantes, tanto en la oficina como a distancia.



Para los formadores, adaptarse a la formación híbrida y remota ya no es una opción, sino una necesidad. Su rol ha evolucionado más allá del aula tradicional, y el éxito ahora depende de su capacidad para involucrar y conectar con los alumnos, sin importar su ubicación. Al aprovechar una combinación bien pensada de herramientas digitales interactivas y métodos tradicionales, puede crear un entorno de aprendizaje dinámico e inclusivo. Este enfoque no solo mantiene comprometidos a los participantes remotos, sino que también asegura que la energía y la colaboración en persona se mantengan. Al aplicar estas estrategias, podrá ofrecer formaciones flexibles y efectivas que respondan a las necesidades cambiantes de los equipos distribuidos.

Pasar a la acción

Es importante evaluar regularmente tus métodos de formación.

Pregúntate: ¿Tus métodos involucran de manera efectiva tanto a participantes remotos como presenciales? ¿Existen brechas en la participación o la energía? ¿Podría la incorporación de nuevas herramientas digitales o técnicas tradicionales mejorar la experiencia de aprendizaje?

Al mejorar continuamente tu enfoque, garantizarás que todos los alumnos, sin importar su ubicación, estén plenamente comprometidos y aprovechen al máximo sus sesiones.



Sobre WeCreateSpace

Crear espacios de trabajo y aprendizaje que fomenten interacciones humanas y generen energía.

Nuestro objetivo: ayudarte a diseñar espacios que sean funcionales e inspiradores. WeCreateSpace nació de la necesidad de reimaginar cómo las personas trabajan, aprenden y colaboran en un mundo en constante cambio.

Nuestra misión es proporcionar a educadores, profesionales corporativos y formadores las herramientas e inspiración necesarias para transformar sus espacios en entornos dinámicos que fomenten creatividad, productividad y conexiones significativas. A través de soluciones innovadoras de marcas líderes como edding, Legamaster y PLAYROOM, te ayudamos a diseñar espacios prácticos e inspiradores.

Colaboramos con una red de socios locales y expertos en diseño de salas de formación.

¿Necesitas ayuda con tu proyecto? Visita nuestro sitio web: www.legamaster.com

Contáctanos: marketing@legamaster.com Síguenos en [LinkedIn account](#) para más información.

