

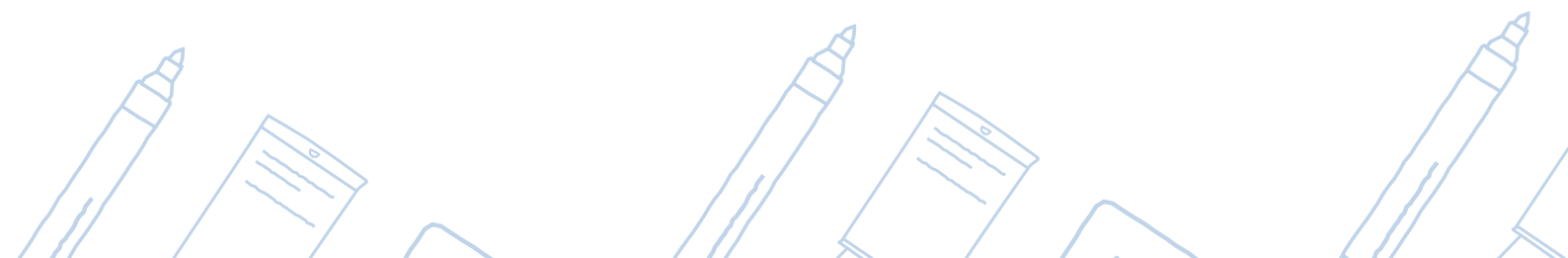


Hybride en Remote Training:
**beste werkwijzen voor het betrekken
van verspreide deelnemers**



In de steeds meer hybride en remote werkomgeving van vandaag is het vermogen om effectieve trainingen te geven aan verspreide teams essentieel geworden. Als trainer is jouw rol geëvolueerd – je bent niet langer beperkt tot één trainingsruimte, maar moet nu deelnemers betrekken die zich op verschillende locaties bevinden, soms zelfs wereldwijd. Deze verschuiving brengt unieke uitdagingen met zich mee, zoals het behouden van betrokkenheid, het garanderen van actieve deelname en het overwinnen van technische obstakels.

Deze whitepaper is bedoelt om je te helpen deze uitdagingen aan te gaan en je concrete strategieën te bieden om hoogwaardige trainingen te verzorgen in hybride en remote omgevingen. We zullen de beste werkwijzen onderzoeken voor het betrekken van verspreide teams en de belangrijkste tools en technieken uitlichten die jouw trainingssessies succesvol maken, ongeacht waar de deelnemers zich bevinden.



De verschuiving naar hybride en remote werken

De opkomst van remote werken en hybride modellen, waarbij medewerkers hun tijd verdelen tussen thuiswerken, kantoor of externe locaties zoals coworking spaces, heeft de manier waarop organisaties training aanbieden fundamenteel veranderd. Trainers moeten nu diverse leeromgevingen in overweging nemen en ervoor zorgen, dat hun inhoud toegankelijk en boeiend is voor zowel deelnemers op locatie als op afstand

Uitdagingen bij hybride en remote training

Enkele van de meest voorkomende uitdagingen voor trainers zijn:

- Betrokkenheid behouden: Het is moeilijker om remote deelnemers actief betrokken te houden, aangezien ze gemakkelijk afgeleid raken of zich minder verbonden voelen.
- Zorgen voor actieve deelname: Het aanmoedigen van actieve participatie van remote deelnemers kan een uitdaging zijn, vooral bij verschillende tijdzones en variërende technologische toegang.
- Technische problemen: Connectiviteitsproblemen, platformincompatibiliteiten en een gebrek aan toegang tot geschikte tools kunnen de leerervaring verstoren.



Het succesvol geven van trainingen aan hybride en remote teams vereist een doordachte aanpak, waarbij betrokkenheid, communicatie en flexibiliteit in balans worden gebracht. Hier zijn enkele beste werkwijzen om ervoor te zorgen, dat jouw trainingssessies effectief en inclusief zijn voor alle deelnemers.

#1 Gebruik interactieve digitale tools

Om zowel fysieke als remote deelnemers te betrekken, is het essentieel interactieve digitale tools te gebruiken. Deze tools maken samenwerking in real-time mogelijk en helpen bij het creëren van een meer verbonden leeromgeving.

Hoe implementeer je dit?

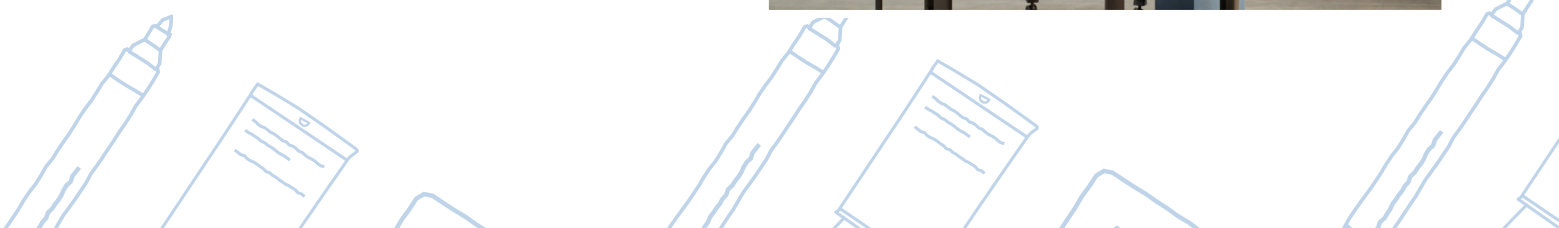
- Gebruik interactieve displays of professionele schermen waarmee alle deelnemers tegelijkertijd met de inhoud kunnen interageren, waardoor een gevoel van samenwerking ontstaat.
- Moedig remote deelnemers aan om actief digitale tools te gebruiken door hun input direct op het gedeelde scherm te delen, zodat ze zich net zo betrokken voelen als de aanwezige deelnemers.

#2 Combineer digitale en traditionele tools

Een succesvolle hybride trainingssessie omvat vaak een combinatie van digitale en traditionele tools. Deze aanpak zorgt ervoor, dat er rekening wordt gehouden met alle leerstijlen en biedt meerdere manieren om met de inhoud te werken.

Hoe implementeer je dit?

- Gebruik fysieke hulpmiddelen, zoals flip-overs of traditionele whiteboards, tijdens fysieke sessies, terwijl je tegelijkertijd deze inhoud digitaal vastlegt en deelt met remote deelnemers.
- Integreer Magic-Charts, dit zijn gebruiksklare, statische schrijfvellen die eenvoudig op elk glad oppervlak kunnen worden aangebracht. Dit maakt spontane brainstormsessies en notities mogelijk, die in real-time kunnen worden gedigitaliseerd en gedeeld met remote deelnemers.



#3 Ontwerp boeiende content voor alle deelnemers

De sleutel tot betrokkenheid in hybride of remote trainingen ligt in het ontwerp van de inhoud. Deze moet interactief, dynamisch en toegankelijk zijn voor iedereen.

Hoe implementeer je dit?

- Integreer multimedia-elementen, zoals video's, interactieve peilingen en quizzen, om je sessies interessanter en interactiever te maken.
- Deel de inhoud op in behapbare segmenten met duidelijke leerdoelen om deelnemers gefocust en betrokken te houden. Interactieve content op touchscreens kan helpen complexe ideeën eenvoudiger uit te leggen.

#4 Stimuleer communicatie en samenwerking

Effectieve training is sterk afhankelijk van goede communicatie en samenwerking. Zorg ervoor, dat alle deelnemers makkelijk kunnen communiceren en samenwerken aan opdrachten.

Hoe implementeer je dit?

- Gebruik breakout rooms in virtuele vergaderingen om discussies in kleine groepen te bevorderen en zorg ervoor, dat remote deelnemers actief betrokken worden.
- Stimuleer samenwerking met gedeelde digitale documenten en samenwerkingstools, zodat alle deelnemers in realtime kunnen samenwerken, ongeacht hun locatie.

#5 Bereid je voor op technische problemen

Technische storingen kunnen een training verstoren, dus voorbereiding is cruciaal om verstoringen te minimaliseren.

Hoe implementeer je dit?

- Voer voor elke sessie een uitgebreide technische controle uit om te garanderen, dat alle digitale tools correct werken en dat deelnemers toegang hebben tot de benodigde platforms.
- Zorg voor back-upopties, zoals alternatieve digitale tools of Magic-Charts en traditionele whiteboards, die snel ingezet kunnen worden als de technologie faalt (maar dat gebeurt nooit als je een Legamaster-scherm gebruikt 😊).



Overzicht:

Een multinationalaal bedrijf implementeerde een hybride trainingsmodel met interactieve displays en digitale whiteboards. Het doel was om een consistente trainingservaring te bieden aan zowel kantoor- als remote medewerkers, ongeacht de tijdzones.

Implementatie:

Trainers maakten gebruik van interactieve whiteboards op digitale touchscreens om presentaties te geven en samenwerking in real-time te bevorderen. Remote deelnemers konden via digitale whiteboards en videoconferentieplatforms interactief deelnemen, waardoor ze dezelfde ervaring hadden als hun collega's op locatie. Voor brainstormsessies werden traditionele flip-overs gebruikt, waarvan de inhoud werd vastgelegd en digitaal gedeeld.

Resultaat:

Het bedrijf rapporteerde een hogere betrokkenheid van zowel remote als fysieke deelnemers. Trainers ontdekten, dat de combinatie van digitale en analoge tools hen hielp om de energie van fysieke sessies te behouden, terwijl remote deelnemers volledig geïntegreerd bleven in de trainingservaring.

Ik merkte, dat de combinatie van digitale tools en traditionele whiteboards een perfect evenwicht bood, waardoor een naadloze en boeiende trainingservaring werd gecreëerd voor zowel kantoor- als remote deelnemers.



Voor trainers is aanpassen aan hybride en remote training geen optie meer, maar een noodzaak. Jouw rol reikt verder dan het traditionele klaslokaal en jouw succes hangt nu af van je vermogen om deelnemers te betrekken en met hen in contact te komen, ongeacht hun locatie. Door een zorgvuldige combinatie van interactieve digitale tools en traditionele methoden te gebruiken, kun je een inclusieve en dynamische leeromgeving creëren. Deze aanpak zorgt er niet alleen voor, dat remote deelnemers volledig betrokken blijven, maar ook dat de energie en samenwerking van fysieke sessies behouden blijven. Door deze strategieën toe te passen, ben je in staat flexibele en impactvolle trainingen te geven, die voldoen aan de veranderende behoeften van verspreide teams.

Actie ondernemen

Het is belangrijk om regelmatig je trainingsmethoden te evalueren.

Stel jezelf de volgende vragen: Betrekken jouw methoden zowel remote als fysieke deelnemers effectief? Zijn er hiaten in deelname of energie? Kan de introductie van nieuwe digitale tools of de integratie van traditionele technieken de leerervaring verbeteren?

Door je aanpak voortdurend te verfijnen, kun je ervoor zorgen, dat alle deelnemers, ongeacht hun locatie, volledig betrokken zijn en optimaal profiteren van jouw sessies.



Over WeCreateSpace

Creëren van werk- en leeromgevingen die menselijke interacties stimuleren en energie geven.

Ons doel: je in staat stellen ruimtes te ontwerpen, die zowel functioneel als inspirerend zijn. WeCreateSpace is ontstaan uit de behoefte opnieuw na te denken over hoe mensen werken, leren en samenwerken in een wereld, die voortdurend verandert.

Onze missie is docenten, zakelijke professionals en trainers te voorzien van de tools en inspiratie, die nodig zijn om hun ruimtes te transformeren in dynamische omgevingen die creativiteit, productiviteit en waardevolle verbindingen bevorderen. Door innovatieve oplossingen van toonaangevende merken zoals edding, Legamaster en PLAYROOM te combineren, helpen wij je bij het ontwerpen van ruimtes, die zowel praktisch als diep inspirerend zijn.

Wij werken samen met een netwerk van lokale partners en experts in het ontwerpen van trainingsruimtes.

Hulp nodig bij jouw project? Bezoek onze website: www.legamaster.com Neem contact met ons op: marketing@legamaster.com Volg ons op [LinkedIn account](#) voor meer updates.